



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
93	29/12/2023	14	0

Oggetto:

Approvazione graduatorie definitive progressione economica orizzontale 01.01.2022 della categoria B.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a) il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ha, tra l'altro, dettato il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali, disciplinando, all'art. 16, la "Progressione economica all'interno della categoria". Il successivo art. 64, comma 3 ha, altresì, integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie, con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo "A6", "B8", "C6" e "D7", descritte nell'allegato C del medesimo contratto collettivo;
- b) con Accordo di Delegazione Trattante del 21 ottobre 2020 (d'ora in poi denominato "Accordo"), è stata adottata la disciplina delle progressioni economiche orizzontali per il biennio 2020/2021. Con successivo Accordo di Delegazione Trattante del 23 dicembre 2022, è stato stabilito di avviare, tra l'altro, la procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01 gennaio 2022, fermi restando i criteri per l'attuazione di cui all'art. 2 dell'Accordo del 21 ottobre 2020, fatta eccezione per il conseguente slittamento dei riferimenti temporali ivi indicati nonché di quanto stabilito con apposito "Addendum" che rimodula l'articolo 2, lett. C.b) dell'Accordo, nella parte relativa al moltiplicatore del punteggio relativo ai "Titoli di esperienza";
- c) con Avviso ai dipendenti del 30/12/2022, è avviata la procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01 gennaio 2022, dando indicazione ai candidati dei criteri di valutazione di cui al richiamato "Addendum" e rinviando a successiva comunicazione "L'avvio della fase di registrazione e di presentazione delle domande di partecipazione e il termine entro il quale le stesse dovranno essere presentate". Con successivo Avviso ai dipendenti della G.R. - pubblicato in data 06 novembre 2023 sul portale regionale, sezione "Bandi di concorso" - sono state disciplinate, in esecuzione dell'Accordo, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, mediante presentazione delle domande di partecipazione esclusivamente attraverso la procedura telematica (B.O.L.);
- d) durante la fase di presentazione delle domande di partecipazione - fino alla sua conclusione in data 21 novembre 2023 - sono state adottate misure organizzative di assistenza ai candidati (F.A.Q.; casella di posta elettronica appositamente dedicata; individuazione dei Referenti presso ciascuna struttura apicale);
- e) ai sensi del richiamato Avviso del 06/11/2023, *"...tutti i dipendenti aventi i requisiti per la partecipazione che intendano dichiarare titoli non valutabili d'ufficio (titoli di servizio presso altra P.A., eventuali titolarità di incarichi presso altra P.A., titoli di competenza e culturali), sono tenuti a presentare la domanda di partecipazione completa di tutti i titoli oggetto di dichiarazione, pena la mancata valutazione degli stessi ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo. In assenza della domanda e/o delle annesse dichiarazioni, non saranno tenute in alcuna considerazione le dichiarazioni rese nelle domande relative a tutte le precedenti procedure P.E.O.";*

CONSIDERATO CHE:

- a) con decreto dirigenziale dello Staff 92 n. 81 del 27/11/2023, sono state approvate le graduatorie provvisorie dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania di categoria "B" per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza dal 01/01/2022;
- b) il decreto sopraindicato e le relative graduatorie sono stati pubblicati sulla pagina INTRANET, consultabile soltanto dai dipendenti regionali, in data 28/11/2023. Nella stessa data è stata altresì fornita comunicazione ai candidati dell'avvenuta pubblicazione delle graduatorie sulla sezione "Bandi di concorso" del portale regionale;
- c) avverso le graduatorie provvisorie, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 dell'accordo, è stato possibile produrre ricorso al Direttore Generale per le Risorse Umane, entro 10 giorni dalla pubblicazione delle stesse su apposita piattaforma. Il ricorso ha potuto riguardare esclusivamente i punteggi relativi agli elementi di cui all'art. 2 lett. b), c) e d) dell'accordo e non le risultanze della valutazione della prestazione resa dai dipendenti i cui termini sono ampiamente scaduti;
- d) tra i suddetti ricorsi gerarchici, è stato accolto, dandone formale comunicazione, quello presentato dal dipendente De Natale Bruno (B4 – mancata valutazione di un titolo di servizio effettivamente dichiarato in domanda);
- e) tutti i restanti ricorsi sono stati rigettati, dandone motivata comunicazione personale agli interessati;
- f) sono altresì pervenute talune segnalazioni relative alla valutazione della *performance*, le quali hanno determinato ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio;
- g) l'accoglimento del suindicato ricorso nonché l'espletamento delle ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio in relazione alla valutazione della *performance*, determinano le conseguenti modifiche alle graduatorie provvisorie;

EVIDENZIATO CHE:

- a) ai sensi dell'Avviso pubblicato il 06/11/2023, la progressione economica viene effettivamente riconosciuta ai soli candidati collocati nel primo contingente del 50% delle graduatorie finali, con eventuale arrotondamento per difetto. L'applicazione dell'istituto ai vincitori della procedura selettiva è effettuata con espressa riserva all'eventuale sopravvenienza di ulteriori indicazioni da parte della Funzione Pubblica, Ragioneria Generale dello Stato, ARAN, nonché della Magistratura contabile;

- b) ai sensi dell'art. 5 dell'Accordo, le graduatorie finali di merito sono utilizzate nel limite dei posti disponibili previsto dall'avviso ed esclusivamente per l'annualità di riferimento, senza alcuna possibilità di scorrimento.
- c) ai sensi del medesimo art. 5 dell'accordo, *"eventuali parimerito sono risolti utilizzando...nell'ordine indicato: anzianità di servizio nella p.a.; maggiore età anagrafica"*. Tale criterio, come ivi specificato, trova esclusiva applicazione *"ai fini della maturazione del diritto al passaggio"* ed è dunque applicato solo ove la risoluzione del parimerito sia dirimente ai fini dell'ottenimento della progressione economica come *"VINCITORE/VINCITRICE"*;
- d) in conformità all'articolo 2 del richiamato Accordo, saranno esclusi dalla progressione coloro che: *"non ottengano il punteggio complessivo minimo nella graduatoria finale della procedura selettiva pari a punti 100/200 in base agli elementi di valutazione di seguito descritti"*. Ai sensi del medesimo art. 2, saranno altresì esclusi coloro che *"nell'ultimo processo di valutazione (anno 2021) abbiano conseguito una valutazione negativa, ovvero punteggio inferiore al minimo che non ha dato luogo all'erogazione di compensi di produttività"*;

RITENUTO:

- a) di dover accogliere il ricorso avverso le graduatorie provvisorie della progressione economica orizzontale della categoria "B", presentato dal dipendente De Natale Bruno (B4);
- b) di dover dare atto che tutti i restanti ricorsi sono stati rigettati, dandone motivata comunicazione personale agli interessati;
- c) di dover apportare le modifiche alle graduatorie provvisorie per l'effetto dell'accoglimento del menzionato ricorso, nonché conseguenti all'espletamento delle ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio relativamente alla valutazione della *performance*;
- d) di dover approvare, per l'effetto, le graduatorie definitive dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania di categoria "B" per il riconoscimento della progressione orizzontale avente decorrenza 01 gennaio 2022, con graduatorie distinte per ciascuna posizione economica che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante sottoscrizione del presente provvedimento,

DECRETA

per i motivi di cui alle premesse, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti ed in esecuzione dell'Accordo di Delegazione Trattante del 21/10/2020:

- 1) di accogliere il ricorso avverso le graduatorie provvisorie della progressione economica orizzontale della categoria "B", presentato dal dipendente De Natale Bruno (B4);
- 2) di dare atto che tutti i restanti ricorsi sono stati rigettati, dandone motivata comunicazione personale agli interessati;
- 3) di apportare le modifiche alle graduatorie provvisorie per l'effetto dell'accoglimento del menzionato ricorso, nonché conseguenti all'espletamento delle ulteriori verifiche istruttorie d'ufficio relativamente alla valutazione della *performance*;
- 4) di approvare, per l'effetto, le graduatorie definitive dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania di categoria "B" per il riconoscimento della progressione orizzontale avente decorrenza 01 gennaio 2022, con graduatorie distinte per ciascuna posizione economica che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5, comma 1 lett. o), della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 *"Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017"*, con la precisazione che gli allegati sono resi esclusivamente accessibili sulla rete Intranet regionale in conformità alle indicazioni rese dall'Autorità Garante della Privacy;
- 6) di precisare che la progressione economica viene effettivamente riconosciuta ai soli candidati collocati nel primo contingente del 50% delle graduatorie finali, con eventuale arrotondamento per difetto, come indicato nelle stesse graduatorie. L'applicazione dell'istituto ai vincitori della procedura selettiva è effettuata con espressa riserva all'eventuale sopravvenienza di ulteriori indicazioni da parte della Funzione Pubblica, Ragioneria Generale dello Stato, ARAN, nonché della Magistratura contabile. Ai sensi dell'art. 5 dell'Accordo, le graduatorie finali di merito sono utilizzate nel limite dei posti disponibili previsto dall'Avviso ed esclusivamente per l'annualità di riferimento, senza alcuna possibilità di scorrimento;
- 7) di precisare altresì che, ai sensi dell'art. 4 dell'accordo, in osservanza della normativa vigente in materia di autocertificazione, della Circolare n.11/2015 del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, nonché del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, si provvede a porre in essere adeguati accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 71 e 72 del medesimo D.P.R. n. 445/00 e che nell'ipotesi di dichiarazioni non veritiere rese in forma sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, si

- provvederà ad adottare il provvedimento di esclusione dalla graduatoria dandone comunicazione all'Autorità Giudiziaria in applicazione dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;
- 8) di inviare il presente provvedimento agli U.D.C.P., nonché alle UU.OO.DD 01, 03 e 05 della Direzione Generale per le Risorse Umane, per il seguito di competenza.

MESSINA